

如何从非欧共体国家移居意大利 工作移民 (公司雇员)

一个外籍人可以被允许入境意大利，除非有企业或者雇主的聘请。如果没有直接的聘请合同，工作者可以在意大利领事馆的求职名单上注册登记，并说明自己的工作特长。

大部分的许可批文取决于入境“名额”：政府会定期地推出劳务输入法令，并确定入境劳务名额，外籍工作者在拥有聘请许可证的条件下，方可入境。

只有一些特殊的情况，不受名额的限制（另见名额外工作许可）。依据 2007 年劳务输入法令，取消了邮寄申请方法，改变并采用了电子通讯程序。

依据内政部网站提供的数据，可以通过家用电脑发送申请书，或者通过赞助机构、国家雇主代表协会的帮助。

由网络上所提供的申请资料表格，依据公司聘用雇工、家庭工或者私人护理工工作形式的不同而不同。

如果是个人提出申请，其家庭必须提供足够的年收入，以示维持雇员的工资和必要的税务费用。

不管是上述的哪类，雇主除了保证法律规定的居留合同中的工作条件外，还得保证雇员的住宿和必要时的归国费用。还必须附有能够证明雇员具有专业技术的证书（学历、专业技术证明、工作经验等等）以表明雇员拥有一定的专业能力从而被聘用任其职。

统一窗口：

- 根据警察局的指令，核查外籍雇员方面所存在的导致颁发许可证的不够条件。
- 根据地方劳工局的指令，核查合同的基本条件和雇主的经济收入能力。

如果任一部门的核查结果是不符合条件的，统一窗口将拒绝发给许可证。如果是符合的：

- 通告雇主，发给许可证和签署合同书。
- 通过电子通讯，将文件传达给领事馆办事处。

当雇主收到许可证，将其转交给在国外的雇员。用此许可证雇员向意大利领事馆申请入境签证。工作许可证从颁发日起有效期为 6 个月，必须在有效期之内申请签证。

被申请人抵达意大利之后，在 8 天内要和发给许可证的省督府统一窗口取得联系，以便能够办理申请居留证的手续。

如果工作合同关系是无限期的，那么第一份居留证的有效期为一年；当工作合同关系是短期或季节工时，居留证的有效期与工作合同相符合。如果是季节工合同书，居留证是不能延期的。